



Perspektive Wirtschaft:

Bürokratie als Wachstumsbremse oder Stabilitätsfaktor?

Dr. Patrick Dümmler

Ressortleiter Wirtschaftspolitik, Schweizerischer Gewerbeverband

Inhalt

1. Einleitung
2. Ursprung der «Bürokratie»
3. «Bürokratie» nach Max Weber
4. Bürokratie in der Schweiz
5. Schweiz & eGovernment
6. Bürokratie in der Wirtschaft
7. Nachhaltigkeit & Bürokratie

80'000'000'000 CHF pro Jahr
sgv, 2025

Ursprung der «Bürokratie»

- «bureaumanie» / «bureaucratie»
- Verbindung von
bureau (Schreibtisch)
+ *-kratie* (Herrschaft)
→ Herrschaft der Schreibtische

«Bürokratie» nach Max Weber

- Amtshierarchie
- Fachqualifikation
- Anstellung durch Vertrag
- Aktenmässigkeit
- Trennung von Amt und Person
- Feste Besoldung



- Berechenbarkeit, Effizienz, Sachlichkeit
- Rationale Pflege von Interessen innerhalb von Rechtsregeln

Bürokratiemonitor des SECO

60% der Unternehmen empfinden Bürokratie als hoch

Bürokratiemonitor SECO, SECO, 2023

Bürokratie in der Schweiz

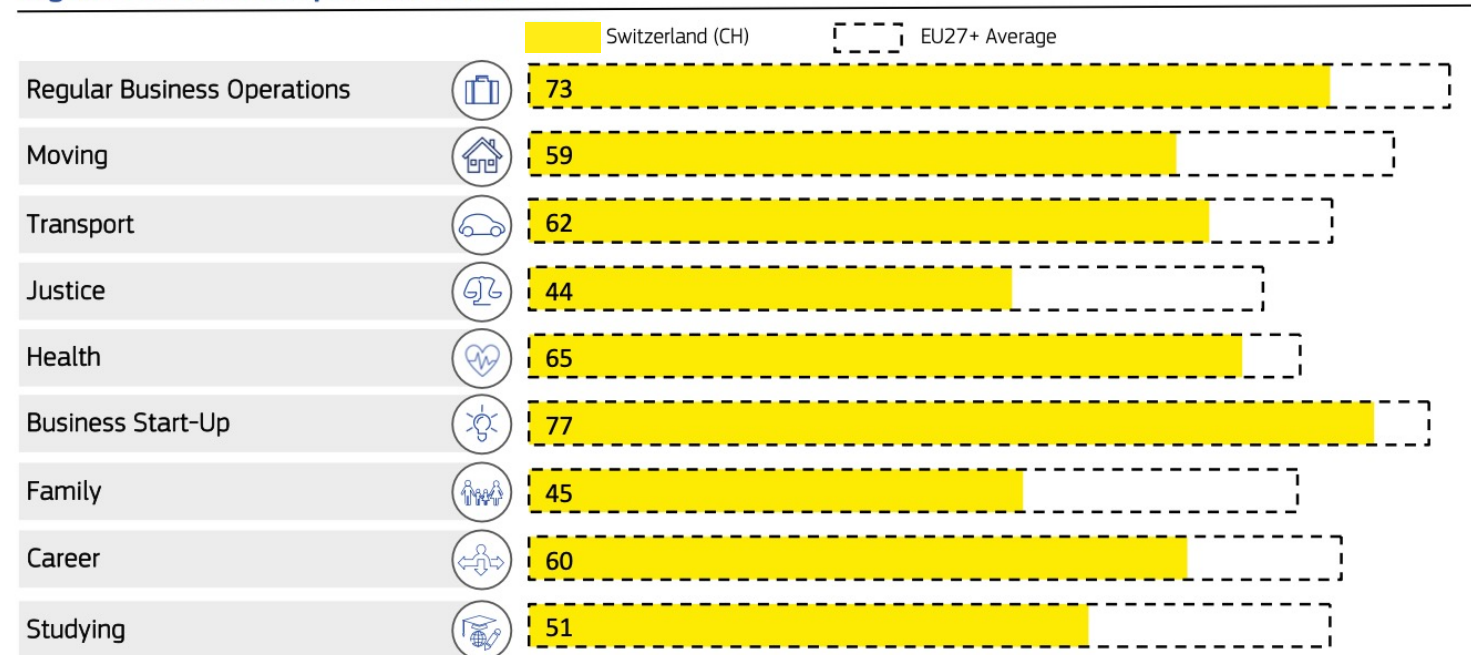
1960er: **150** geänderte Gesetze & Verordnungen pro Jahr

heute: **500**

9 Fragen zur Bürokratie in der Schweiz, Avenir Suisse, 2025

Aufholbedarf beim eGovernment

Digital Performance per Life Event



eGovernment Benchmark, European Commission , 2024

Positive Effekte, z.B. Normierung



Bernd Dittrich von Unsplash, 2024

Bürokratie der Unternehmen

- Oft denken wir bei Bürokratie an staatliche Regeln und Formulare
- Doch Bürokratie entsteht auch innerhalb von Unternehmen
 - Interne Richtlinien, Kontrollmechanismen und Prozessvorgaben schaffen eigene Bürokratie
- Ziel: Klarheit und Qualität sichern
- Nachteil: führt häufig zu langsamen Abläufen und unnötiger Komplexität

Ist die tragbare Leiter das richtige Arbeitsmittel?
Wenn ja, arbeiten Sie sicher damit?

Unfälle mit tragbaren Leitern sind häufig. Sie haben oft gravierende Folgen. Überlegen Sie deshalb vor jedem Einsatz, ob die Leiter das geeignete Arbeitsmittel ist.

Mit dieser Checkliste bekommen Sie solche Gefahren besser in den Griff.

- Wahl des geeigneten Arbeitsmittels**

1 Ist die tragbare Leiter für die auszuführende Arbeit ein **sicheres und geeignetes Arbeitsmittel**?

 - nur für kurz dauernde Arbeiten mit geringem Umfang
 - nur für leichte Arbeiten
 - nur wenn keine oder geringfügige Horizontalkräfte auf die Leiter einwirken
 - nicht für flächendeckende Arbeiten
 - nicht bei geringer Absturzhöhe (wegen Absturzhöhe von 2 m ist die tragbare Leiter als Arbeitsplatz nicht geeignet und es sind Massnahmen gegen Absturz zu treffen.)

☐ ja ☐ nein

2 Ist die tragbare Leiter (nur Anstellleitern) als **Zugangsmittel** geeignet?

 - nur für seltene Benutzung
 - bei sicherem Übergang
 - wenn kein sperriges Material mitgeführt wird
 - nicht bei grossen Höhendifferenzen

☐ ja ☐ nein

Wenn Sie die Frage 1 oder 2 mit «nein» beantwortet haben, muss ein
anderes Arbeitsmittel verwendet werden. (Bilder 1 bis 4)

3 Werden **sichere Arbeitsmittel** wie beispielsweise Tritte oder leichte Plattformleitern verwendet? (Bilder 5 und 6) ☐ ja ☐ teilweise

- | | | |
|----|---|--|
| 4 | Sind die Mitarbeitenden in der korrekten Verwendung von Leitern und Tritten instruiert ? | ☐ ja
☐ nein |
| 5 | Kontrollieren die Vorgesetzten das korrekte Verhalten der Mitarbeitenden beim Verwenden von Leitern und Tritten? | ☐ ja
☐ nein |
| 6 | Werden die Standorte von Leitern im Verkehrsbereich gesichert?
z.B. durch Abschränkung, Wartafel oder Hilfsperson | ☐ ja
☐ nein |
| 7 | Werden die Leitern auf ebener und genügend tragfähiger Unterlage aufgestellt?
keine improvisierten Unterlagen, z.B. aus Holzern oder Steinen | ☐ ja
☐ nein |
| 8 | Werden die Leitern gegen Drehen, Kippen und Wegrutschen gesichert?
z.B. Stabilisierungswegseile, Gletscherschuhe, Metallspitzen am Leiterfuss, Befestigung mit Seil oder Einhängvorrichtung am Leiterkopf | ☐ ja
☐ nein |
| 9 | Werden die Anstellstellen im richtigen Anstellwinkel von ca. 70° aufgestellt? | ☐ ja
☐ teilweise
☐ nein |
| 10 | Ist bei Stiehlern die Spreitzschraube gesteckt?
Holen können nicht ausseranderrutschen. | ☐ ja
☐ teilweise
☐ nein |

1 Mobile Podestleiter

2 Teleskopstegweiser



5 Arbeiten auf einer leichten Plattformleiter an einer Wandschalung

A worker wearing a high-visibility vest and safety harness is using a scissor lift to reach high shelves in a warehouse. The worker is positioned on the lift, which is extended upwards. The background shows rows of high industrial shelving units filled with boxes.

6 Sicheres Arbeiten auf einem Tritt

- | | | |
|----|---|---|
| 11 | Werden zusätzliche Schutzmaßnahmen getroffen, wenn die Leiter neben einer Abstrakte aufgestellt wird und die Leiter keine Abstrakte enthält? (Es gilt auch, wenn die Leiter als Zugangsmittel verwendet wird)
z.B. auf Balkonen, in Treppenhäusern | ☐ ja
☒ teilweise
☐ nein |
| 12 | Stiegen die Mitarbeitenden mit Blick zur Leiter hinauf und herunter? (Bild 7) | ☐ ja
☒ teilweise
☐ nein |
| 13 | Wird für das Bestiegen der Leiter Gute Schuhe mit rutschfester Sohle gefragt, um das Ausrutschen zu verhindern? (Bild 7) | ☐ ja
☒ teilweise
☐ nein |
| 14 | Wissen die Mitarbeitenden, dass sie die obersten Stufen der Leiter nicht betreten dürfen?
Bei der Beckenklärer dürfen die obersten zwei Stufen, bei den Abstellern die obersten drei Stufen nicht betreten werden. Sie stellen den notwendigen Halt. | ☐ ja
☒ teilweise
☐ nein |
| 15 | Werden Werkzeug und Material beim Bestiegen der Leiter mit geeigneten Taschen oder Transportkörben mitgeführt? (Bild 7)
Sich beim Hinauf- und Heruntersteigen mit beiden Händen sicher an die Leiter festhalten. | ☐ ja
☒ teilweise
☐ nein |
| 16 | Ist es sichersteht, dass Stiehlernen nie als Zugangsmittel oder Anstellener verwendet werden?
Stiehlernen können dabei wegrutschen oder wegkippen. | ☐ ja
☒ teilweise
☐ nein |

17 Ist die Leiter **genügend lang** für den geplanten Einsatz? ☐ ja
(Bild 7 und 8) ☐ teilweise

- Die Leiter muss die Ausstiegskante um mindestens 1 m überragen, oder es muss eine gleichwertige Haltemöglichkeit und Plattform vorhanden sein.
- ☐ ja
☐ nein
-
- 18 Ist ein **sicherer Überstieg** von der Leiter auf die Zutritsstelle gewährleistet?
- Ab einer Absturzhöhe von 2 m sind folgende Massnahmen notwendig:
- Geländer an der Ausstiegskante oder
 - vor dem Überstieg auf die Dachfläche mit Selbstsicherung am Anschlagpunkt sichern (für kurz dauernde Arbeiten)
- ☐ ja
☐ teilweise
☐ nein

19 Führen die Benutzer vor jedem Einsatz der Leiter eine **Sichtkontrolle** durch? (Bild 9) ☐ ja ☐ teilweise

- | | |
|---|--|
| <p>Kontrolle der Holme, Sprossen, Tritte, Podeste, Haltevorrichtungen. Bei den Stiehlern sind zudem die Spreizsicherung und die Scharniere zu prüfen.</p> | ☐ ja
☐ nein |
| <hr/> | |
| <p>20 Werden die Leitern regelmässig und systematisch gemäss Herstellerangaben geprüft?</p> <p>Die Prüfungen sind für den späteren Nachweis zu dokumentieren.</p> | ☐ ja
☐ nein |
| <hr/> | |
| <p>21 Werden die Leitern so gelagert, dass sie vor schädigenden Einwirkungen geschützt sind?</p> <p>z. B. Feuchtigkeit, aggressive Dämpfe</p> | ☐ ja
☐ teilweise
☐ nein |



7 Leiter sicher besteigen: Blick zur Leiter, gutes Schuhwerk, mit beiden Händen sicher festhalten, Material in Transportkiste.



8 Die Leiter ragt mindestens 1 m über die Ausstiegskante, ein sicherer Überstieg mit Geländern ist sichergestellt.



9 Sichtkontrolle vor der Benutzung

Weitere Informationen zum Thema «Tragbare Leitern»

- Film: www.suva.ch/leitern
- Faltprospekt: www.suva.ch/84070.d
- Merkblatt: www.suva.ch/44026.d
- Check: www.suva.ch/88291.d

Es ist möglich, dass in Ihrem Betrieb noch weitere Gefahren zum Thema dieser Checkliste bestehen.
Ist dies der Fall, treffen Sie die notwendigen zusätzlichen Massnahmen. Notieren Sie dies auf der letzten Seite.

[illegible][illegible]

Bürokratie als Wachstumsbremse oder Stabilitätsfaktor? / SGVW, 30. Oktober 2025, Bern

Konzernen und NGO spannen zusammen

- Bürokratie gilt grundsätzlich für alle gleich – kann aber ungleiche Effekte haben
- **EU-Verordnung gegen Entwaldung**
 - Unterstützt von Grosskonzernen (“Coca Coalition”)
 - Auf den ersten Blick positiv: Förderung von Nachhaltigkeit
 - Dahinter auch Machtinteressen
- Komplexe Anforderungen: Rückverfolgbarkeit, Datenanalyse, Lieferkettenkontrolle
 - Grosse Konzerne: verfügen über Ressourcen und Compliance-Abteilungen
 - KMU: kämpfen mit hohen bürokratischen Hürden
- Folge: Bürokratie stärkt die Grossen, schwächt die Kleinen
- Regulierung kann dadurch Marktstrukturen verfestigen, statt fairen Wettbewerb zu fördern

Fazit: Bürokratie ist nicht immer neutral: sie kann zum Wettbewerbsinstrument werden

**Bundesgesetz
über die Entlastung der Unternehmen
von Regulierungskosten
(Unternehmensentlastungsgesetz, UEG)**

930.31

vom 29. September 2023 (Stand am 1. Oktober 2024)

*Die Bundesversammlung der Schweizerischen Eidgenossenschaft,
gestützt auf Artikel 173 Absatz 2 der Bundesverfassung¹,
nach Einsicht in die Botschaft des Bundesrates vom 9. Dezember 2022²,
beschliesst:*

1. Abschnitt: Regulierungsgrundsätze

Art. 1 Rechtsetzung

Der Bund wirkt bei seinen rechtssetzenden Erlassen darauf hin, dass die Regulierung volkswirtschaftlich effizient ist und die Unternehmen wenig belastet. Er beachtet dabei insbesondere die folgenden Grundsätze:

- a. Es wird diejenige Regulierungsvariante mit dem besten Kosten-Nutzen-Verhältnis für die Volkswirtschaft gewählt.
- b. Die Belastung von Unternehmen durch Regulierungskosten wird frühzeitig im Rechtsetzungsprozess analysiert und transparent ausgewiesen.
- c. Kleine und mittlere Unternehmen werden nicht übermässig belastet.
- d. Die Regulierungen werden innovationsfreundlich und technologieneutral ausgestaltet.
- e. Die Regulierungen werden wettbewerbsneutral ausgestaltet; tatsächliche oder potenzielle Wettbewerbsverzerrungen zwischen Unternehmen werden ver-

Schritt 1 

Schritt 2 ... 

930.31 UEG, Fedlex, 2024

Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)



Nachhaltig mehr Bürokratie, Avenir Suisse, 2025
Sear Greyson von Unsplash, 2018

